

全力支持



恒生銀行  
HANG SENG BANK

項目統籌



# Hang Seng Future Skills Fund

## 恒生技能創未來基金

簡介會 (2022年3月18日)

# 簡報會流程

- 恒生技能創未來基金介紹
- 申請資格
- 未來技能定義、計劃架構及範例
- 評審準則
- 嘉賓分享
- 具體成效指標
- 「我最喜愛技能創未來項目」投票活動
- 推行時間表及申請辦法
- 提交文件、計劃書範本
- 答問環節

# 香港社會服務聯會

# The Hong Kong Council of Social Service



- 與恒生銀行合作
- 統籌整個資助計劃，包括
  - ✓ 協助制定資助計劃申請及評審準則
  - ✓ 篩選最合適的受惠機構
  - ✓ 進行盡職審查
  - ✓ 監察項目進度
  - ✓ 協助發放資助金額

# 恒生技能創未來基金

## Hang Seng Future Skills Fund

- 目標

- 支援沒有接受政府恆常資助的慈善機構
- 透過支持應對社會需要及未來技能相關的慈善項目，提升受惠者的個人技能，以應對瞬息萬變的環境

- 重點支持範疇

- 三大主題，包括
  - 理財教育 (Financial Literacy)
  - 氣候變化 (Climate Change)
  - 數碼技能/共融 (Digital Literacy / Inclusion)
- 所有與三大主題相關的軟技能

# 計劃撥款

## 撥款

- 整個計劃共選10個項目
- 每個項目為220,000港元
- 項目執行期為12個月 (2022年9月1日至2023年8月31日)
- 整個項目執行期包括籌備工作

# 申請資格

## 申請機構須符合以下條件

- 香港社會服務聯會之機構會員，及
- 持有《稅務條例》第112章第88條獲豁免繳稅的社會服務機構，及
- 沒有接受任何政府恒常資助 (non-subvented)  
(計劃為本及透過投標方式開辦的服務除外)
- 捐款須用作支持項目的運作
- 恒生銀行須為項目唯一資助機構

# 未來技能 三大主題



## 理財教育 (Financial Literacy)

建立正確理財觀念，管理個人財富的能力，包括儲蓄、理財生活技巧、良好消費、電子交易習慣相關知識等



## 數碼技能 / 數碼共融 (Digital Literacy / Inclusion)

善用資訊和通訊技術的能力，例如網絡、社交媒體、電子產品（手機/電腦/相機等），滿足生活需求，尋找、評估、建立和交流不同資訊，例如利用手機上網、在社交媒體發佈圖片、網絡營銷技巧等



## 氣候變化 (Climate Change)

能理解氣候變化造成的影響，並作出相應反思及行為改變，例如反思個人生活習慣、採取低碳生活等；並在社會層面推動環境可持續發展，例如關注環境保育、節約能源等議題



## 其他技能

其他能幫助受惠對象裝備未來或求職/就業/轉職方面的主要技能

# 軟技能



## 認知靈活性

(Cognitive Flexibility)

能迅速吸收全新且多元資訊，並結合舊資訊，從不同層面進行分析，從而改變固有思想和行為，以應對不斷轉變的環境



## 情緒與社交能力

(Emotional and Social Intelligence)

包括自我覺察、控制情緒/行為、溝通、人際交往/協作、解難、同理心、衝突管理等能力



## 決策與判斷力

(Judgement and Decision-making)

能結合社會普遍價值觀、在權衡不同理據和想法後，對事件得出明智、客觀結論，最後作出有效決策和與之相應的行為



## 創意思維

(Creative and Innovative Mindset)

具有創造性思維能力/多角度思考/產生新穎的意念，能打破舊有模式，跳出框框來思考問題



## 其他

其他與主技能相關的軟技能（例如：領導能力、時間管理、設計思維、批判思維、文化契合、同時進行多項任務的能力等）



# 項目架構

- 申請機構需於項目執行期（12個月）內為受惠者提供 與未來技能相關 的活動 / 服務
- 受惠對象：年齡不限 / 種類不限
- 每項活動 / 服務需包含以下：
  1. 提升受惠者未來技能的活動/服務\*
  2. 實踐機會#

## \* 提升受惠者未來技能的活動/服務：

- 需涵蓋 1項 未來技能主題及
- 最少1項 與主題技能相關的軟技能
- 活動/服務內容及形式：不限

未來技能主題： (4選1)	軟技能： (最少選1項)
1. 理財能力	a. 認知靈活性
2. 氣候變化	b. 情緒與社交能力
3. 數碼技能 / 共融	c. 決策與判斷力
4. 其他與未來技能相關主題	d. 創意思維
	e. 其他與主技能相關的軟技能

# 計劃架構

## # 實踐機會：

- i. 活動 (例如：義工服務、活動日、小型比賽等)
  - ii. 工作體驗 / 實習機會
  - iii. 其他
- 
- 目的：讓受惠者實踐在學習活動中學到的技能
  - 須能展示出受惠者在學習活動中學到的知識、技能，如何應用於日常生活，並為其生活/社會帶來正面改變
  - 活動/服務 內容、形式、時長、數目：不限

申請機構可按照 項目設計、時間分配及人手分配，選擇多於一個技能主題並籌劃相關活動

# 項目架構範例

例子1 – 提供一項主題活動 / 服務及與主題相關的軟技能

	主題活動 / 服務		實踐機會
	未來技能主題	軟技能 ( 可選多於1項 )	
活動/服務 1	1. 理財能力	c. 決策與判斷力	ii. 儲蓄比賽
活動/服務 2 / 3 / 4 (如有)	1. 理財能力	c. 決策與判斷力	ii. 儲蓄比賽 i. 義工活動

例子2 – 提供多於一項主題活動 / 服務及與主題相關的軟技能

	主題活動 / 服務		實踐機會
	主要未來技能	軟技能 ( 可選多於1項 )	
活動/服務 1	1. 理財能力	c. 決策與判斷力	ii. 儲蓄比賽
活動/服務 2	3. 氣候變化	a. 認知靈活性 b. 情緒與社交能力 (溝通能力)	ii. 社區推廣
活動/服務 3 / 4 (如有)	可重複活動/服務 1 或 2，或提出新活動/ 服務		

# 實踐機會範例（只供參考）

- 氣候變化：建立一個以減碳為題的互動遊戲、社會推廣活動
- 理財教育：儲蓄計劃、校園理財大使
- 數碼技能 / 共融：製作一段短片、以zoom進行的長者活動、運用數碼產品完成不同任務

\* 機構必須於計劃書中提供疫情下/或其他不可預期的情況下的可行替代方案

# 項目內容及預算安排

✓ DO	X DON'T
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ 機構可運用不多於資助總額10% (即22,000港元)，用作機構員工於未來技能相關的培訓</li><li>✓ 機構須闡述員工培訓如何協助項目的進行，及如何緊扣未來技能主題，以提升受惠者的技能</li><li>✓ 創新的計劃點子可助受惠者更容易掌握相關未來技能</li><li>✓ 如有需要，可考慮邀請恒生義工參與活動/服務，唯需預先向恒生提出申請。如適合，恒生會協助義工招募事宜</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>X 行政費不可多於資助總額10% (即22,000港元)</li><li>X 將資金運用於沒有獲批准的事項上，或用於項目以外的活動/服務等</li></ul>

# 評審準則

社會成效	財務運用
<ol style="list-style-type: none"><li>1. 項目符合資助範疇</li><li>2. 能切實回應社會需要，提出以未來技能為重點的可行解決方案</li><li>3. 預期成效顯著，能為受惠群體及社會帶來深遠及正面的影響</li><li>4. 能展示出項目成效及預期對受惠群體的正面影響<ul style="list-style-type: none"><li>○ 能裝備並提供實踐機會予受惠者以未來技能相關的方式有效應對未來社會挑戰</li><li>○ 開放不同機會讓不同人士參與推動未來技能發展</li></ul></li><li>5. 具全面的評估方法，以及質與量並重的關鍵績效指標</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 財務運用合宜，符合成本效益，能提供疫情下可行的替代方案</li><li>2. 申請機構過往能提供類似服務的經驗，以及有良好往績</li><li>3. 管治及財務管理穩健</li></ol>

# 具體成效指標

## 指定成效指標

- 80% 的受惠對象滿意機構提供的活動/服務
- 85% 的受惠對象認同未來技能是個人成長的重要元素之一
- 85% 的受惠對象明白未來技能與日常生活的關聯性
- 80% 的受惠對象能在日常生活上應用出未來技能
- 85% 的受惠對象認同他們所學到的技能對他們的日常生活有正面影響

\*評估工具 / 方法 (由機構建議)

\*其他成效指標 (由機構建議)

# 替代方案指引

機構必須於計劃書中提供疫情下/或其他不可預期的情況下的可行替代方案

- 方案應**切實可行、易於實施**，能因應不同情況採取有效、及時的回應
- 方案應確保資源合理分配
- 方案能符合項目目的，並儘一切努力實現於計劃書中承諾的項目目標
- 機構應考慮使用科技或其他資源，以確保可按照承諾向目標群體提供服務
- 若機構發現任何潛在問題，應儘早通知社聯，並提出可行的解決方案
- 如項目服務模式或執行時間表等有變，或有重新分配資助金額的需要，機構應儘早與社聯聯絡，並附上修改後的計劃書並詳細說明。社聯會在檢閱後，尋求恒生銀行的最終批准
- 機構應按時回應恒生及社聯的查詢



# “The Most Favorite Project Competition”

## 「我最喜愛技能創未來項目」投票活動

2023年2-5月

「我最喜愛技能創未來項目」  
投票活動短片籌備



社聯會為10個獲選機構項目製作  
精華短片（合共5-8分鐘）

2023年8月

投票活動結果公佈及  
計劃總結媒體活動



得票最高的兩個機構將各獲得  
額外**50,000**港元以作獎勵

### \*獲選機構需配合

- ✓ 短片籌備及拍攝安排
- ✓ 提供文字及相片等資料
- ✓ 提供合適故事題材
- ✓ 出席計劃總結活動

2023年6-8月

「我最喜愛技能創未來項目」投票活動

- 於社聯社交平台發佈
- 邀請公眾在活動期間，  
「讚好」投選其最喜愛項目



# 推行時間表

申請日期	2022年3月21日至5月20日下午5時止
複審、甄選及面談	2022年7月 面談暫定於7月中旬進行
審批	2022年7-8月
公布結果	2022年8月中旬
項目執行期	2022年9月1日至2023年8月31日 (12個月)
「我最喜愛技能創未來項目」 投票活動短片籌備與製作	2023年2-5月
「我最喜愛技能創未來項目」 投票活動	2023年6-8月
受惠機構提交進度報告	2023年1月 (第一季)、2023年5月 (第二季)
受惠機構提交終期報告	活動完結後1個月內提交 (即2023年9月30日前)

註：時間表會視乎實際需要、甄選程序等而有所修訂。恒生技能創未來基金有權修訂資助計劃的全部內容，恕不另行通知。

# 申請辦法

- 申請機構必須於**2022年5月20日下午5時或之前**，把申請表格、財政預算表、項目計劃書及其他所須文件，透過電郵遞交至 [futureskillsfund@hkcss.org.hk](mailto:futureskillsfund@hkcss.org.hk)
- 郵件（包括所有附件）總大小不得超過**7MB**。
- 所有文件格式須為**PDF**檔（預算表及申請資料總覽表除外，請以**Excel**形式遞交）。
- 於截止時間後遞交申請者將不被受理，以社聯收到電郵的時間為準。

# 提交文件

請根據以下提議更改每份文件名稱  
( 請將HKCSS改為貴機構的名稱簡寫 )

1. 申請表及機構自擬的項目計劃書	1_Application_HKCSS
2. 機構自擬的項目財政預算表	2_Budget_HKCSS
3. 已簽署及蓋章的預設「申請機構聲明」	3_Declaration_HKCSS
4. 申請資料總覽表	4_Summary_HKCSS
5. 其他有關文件：	
i. 機構 / 組織成立證書或按相關條例註冊之文件；	5.1_CI_HKCSS
ii. 就稅務條例（第112章）第88條註冊為慈善團體的證書；	5.2_IR88_HKCSS
iii. 機構最近一年經審計的帳目或經核証的管理帳目；	5.3_Finance_HKCSS
iv. 機構董事會成員及執行委員會成員名單；	5.4_MemberList_HKCSS
v. 機構管理架構圖；	5.5_OrgChart_HKCSS
vi. 有關申請的其他附加資料（如適用）。	5.6_Additional Info_HKCSS

# 文件範本

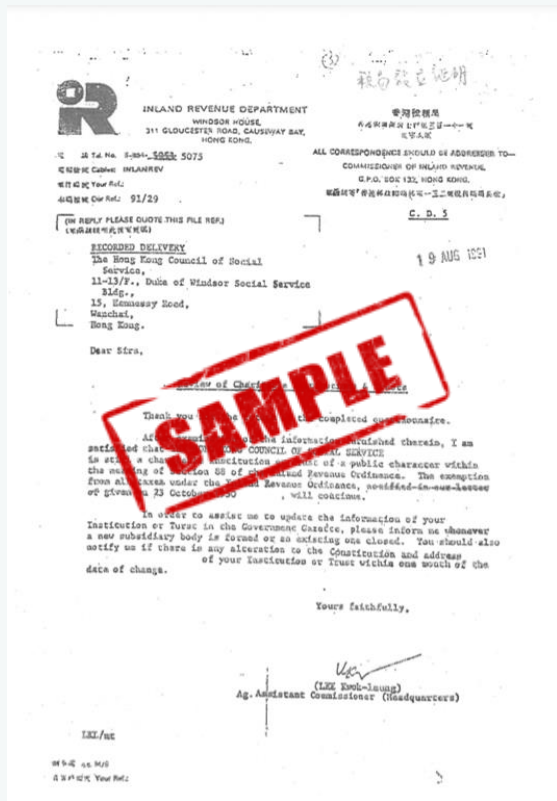
申請機構可於2022年3月21日至2022年5月20日期間，於社聯網站下載以下文件範本。

- 項目計劃書
- 財政預算表
- 申請機構聲明
- 申請資料總覽表
- 其他文件

社聯網站首頁：  
[www.hkcss.org.hk](http://www.hkcss.org.hk)



## 獲稅務局批准為豁免繳稅 慈善機構之信函副本



## 執行委員會成員名單

## List of the Executive Committee &amp; Standing Committees 2021-22

執行委員會  
Executive Committee

(下列諸位) 所屬之姓氏字母按音序 – Listed members are listed here below in alphabetical order of family names.)

謝國榮牧師 (退任)	2020-22	牧師聯合退休委員會
Mr. CHAN Chiamun, Bernard (Chairperson)		Chairman
鄧永興女士 (退任)	2020-22	香港基督教女工會
Ms. DUNG Yung Ching, Yennie (Vice-chairperson)		Hong Kong Christian Service
譚國榮牧師 (退任)	2020-22	香港浸信會神學教育院
Mr. TAN Tat Wa, Kenneth * (Vice-chairperson)		Practical Theological Academy
李國榮牧師 (退休及退任)		香港浸信會教牧部
Mr. NGOK Lai Kwai, Larry * (Hon. Life Member)		Immer Yeh & Chan
楊永興女士 (退任)	2020-22	香港基督教聯合教會服務科管理處主任
Ms. YAN, Elizabeth * (Hon. Treasurer)		Yan & Partners CPA Limited
陳國榮牧師	2020-22	香港基督教會
Mr. CHAN Kin Hung, Charles		The Yeei and Ooi Clubs Association of Hong Kong
羅國榮牧師	2021-23	基督教香港信義會社會服務部
Mr. LOH Lai Tsun, Quentin		Evangelical Lutheran Church-Social Service – Hong Kong
黃國榮牧師 *	2021-23	中國基督教福音派協會香港分會
Mr. CHAU Tin Ming, Francis *		Evangelical Free Church of China Social Service (China)

## 機構管理架構圖

[illegible]

# 溫馨提示 — 小貼士

	✓ DO	X DON'T
階段一： 提交計劃書	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ 填妥表格、備齊及上載所有相關文件</li><li>✓ 確保資料準確無誤</li><li>✓ 於計劃建議書內具體及明確地描述內容、緊扣未來技能主題</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>X 遲交（將取消資格）</li><li>X 誇大計劃成效</li></ul>
階段二： 遴選面談	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ 重點表達項目之優勢、獨特性</li><li>✓ 爭取時間表達致勝關鍵，例如創新點子</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>X 切忌遲到</li><li>X 平鋪直敘</li></ul>

# 申請查詢

## 社聯

- Melody Ho (電話：2876 2428)
- Samantha Chung (電話：2876 2407)

電郵：[futureskillsfund@hkcss.org.hk](mailto:futureskillsfund@hkcss.org.hk)